

# 専門家連携で若手リテンションの本質解決を目指す 包括的職場診断ご紹介セミナー

1月19日（金）14:00-16:00

会場：東京駅正面 新丸ビル10階 東京21世紀クラブ メイン会場

若者の早期退職、プレゼンティズム等が徐々に深刻化し、その場しのぎの対策や専門家丸投げでは対応しきれなくなりつつあります。人材確保の厳しさやターンオーバーコストの増大は今や人事の枠を超えた経営の重要課題です。キャリア・メンター・ネットワークはこのような状況に対して、自律改善、予防措置など根本的かつ包括的取り組みが必要と考え、職場包括診断を開発し100社限定の診断プロジェクトを立ち上げました。本セミナーではその内容をご紹介します。

- ☑ 若者の早期退職が増えている
- ☑ ターンオーバーコストが経営を圧迫している
- ☑ 人材供給が経営戦略上のボトルネックになっている
- ☑ 体調不良やストレスによる不調が増えている
- ☑ コンプライアンスリスクが内在している懸念がある

部分対策  
外部依存  
弥縫策

包括診断  
自律改善  
予防対策

## ◆応急処置から専門家連携による抜本対策へ◆

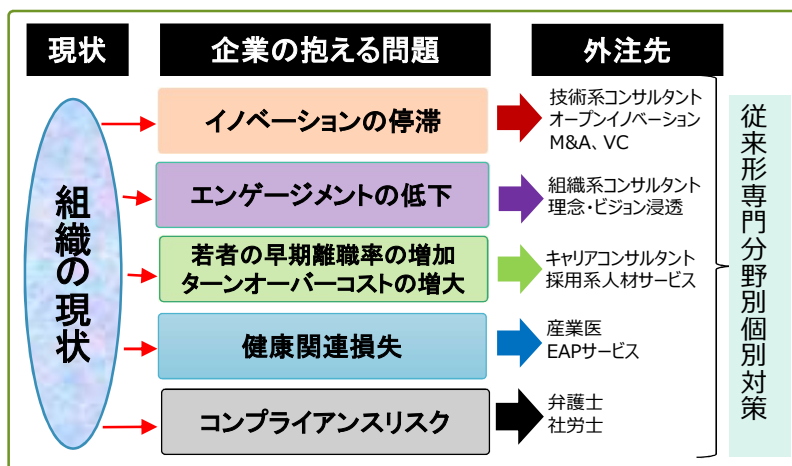
人や組織に関わる問題は、複雑化し、かつ多発しています。現場のマネジャーでは対応しきれず、人事も全ての分野の専門家がいるわけではありませんので、外部の専門家に依存することが常態化しております。

われわれキャリア・メンター・ネットワークも若手の支援に取り組む過程で産業医、弁護士、社労士、キャリアコンサルタント等多くの専門家の方々と連携してまいりましたが、専門家にも二つのタイプがある事がわかりました。問題を処理することが仕事と割り切る専門家と、その問題に関わる一人ひとりの「人間」を支援することが使命だと考えている専門家です。

後者のタイプの専門家は「問題が起きてからではほとんど手遅れで、問題が起きない状況を作ることが必要だ」と異口同音におっしゃいます。実際に予防策の数十倍のコストと労力をかけても、起きてしまった問題を原状に戻すことは難しいという共通した問題意識を持っています。

我々は「人間」中心に考える専門家の方々と連携し、このような複合的な問題を表面的・対処療法的に処理するのではなく、抜本的・包括的に問題解決を図るために、職場に焦点を当てた職場包括診断（アンケート）を開発しました。

今回は実験的取り組みとして、本診断を100社限定でご提供し、そのデータに基づく職場の自律活動を側面からサポートすると同時に、その100社分のデータを専門家連携系研究会でメタ分析し、兆候の早期発見や変革ドライバーの開発に取り組みます。その研究成果はご協力頂きました100社様にご提供いたします。



## ◆専門家連携の目的◆

問題が専門家に持ち込まれた時は手遅れも多く、また発生原因には触れられないケースがほとんどで、予防も早期発見も総合対策もできず、事後処理しかできないのが現実です。このような問題意識から根本解決を目指し専門家連携での研究会を立ち上げました。

## ◆プロジェクト参画専門家◆

- ・産業医科大学 藤野教授
- ・フォーゲル総合法律事務所 高原弁護士
- ・キャリア・コンサルタント 片山取締役
- ・ストレスチェック研究者
- ・座長：目黒昭一郎（CMN代表理事）

一般社団法人キャリアメンターネットワーク主催

【100社限定】

# 包括的職場診断ご紹介セミナー



## 講座概要

テーマ：包括的職場診断ご紹介セミナー

講師：一般社団法人キャリアメンターネットワーク  
代表理事 目黒 昭一郎、専務理事 堀口 卓志

日時：1月19日（金）14:00～16:00

会場：東京21世紀クラブ（丸の内、新丸ビル）

定員：20名様。（定員締切あり）

参加費：3千円。当日会場にてお支払いください。

## お申し込み方法

本講座へのお申し込みは、キャリアメンターネットワークのホームページ↓よりお願いします。

<http://career-mentor.net/>

トップページのお申し込みボタンをクリックし、所定事項をご入力の上送信してください。

お申し込み受付完了の確認メールをお送り致し、別途詳細ご案内をお送りいたします。

## 【会場・交通のご案内】

新丸ビル10階 東京21世紀クラブ メインスペース

住所：東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビル10階

交通：JR東京駅 丸の内北口より徒歩1分（地下道直結）

会場受付TEL：03-5208-2121 / FAX：03-5208-9035

※新丸ビル ビジネスエントランスよりお入りください

<http://www.egg-japan.com/access>



## ごあいさつ～非営利型一般社団法人キャリアメンターネットワークの活動～

リーマン・ショック後、最も就職率が落ち込んだ2010年に、大卒後就職できなかった若者を支援するためにボランティアで始めた草の根の活動がキャリア・メンター・ネットワークの始まりです。

その後、経営者、コンサルタント、大学教授、企業内の採用育成担当など若者のキャリアに問題意識を持つ有志が集い、2014年8月、非営利型の一般社団法人としてキャリアメンターネットワークを立ち上げました。

当初は、就職に失敗した若者にビジネスの基礎を身につけさせ、正社員として雇ってもらうことを一つの活動目標にしておりました。その後、売手市場になり就職は容易になる一方で、早期離職や精神疾患、過労死自殺など若者の支援は新たな局面を迎え、その解決策として受入側企業に社内メンターの養成を呼びかけ、メンタ制度導入を支援する活動に力点が移りました。

このような取り組みの中で、受け入れる職場側が若者以上に多くの問題を抱えているケースも多く、さらにそれを専門家に相談すると、異口同音に自分の専門分野だけでは根本解決はできないといわれる壁に突き当たりました。

専門家に相談が持ち込まれた時には既に手遅れの上、原因となる職場状況は知らされず一分野だけでは解決できない複合問題も多く、その結果早期発見や予防をすれば防げたことが取り返しのつかない問題に発展するケースが実際に起きています。

このような状況に問題意識を持った各分野の専門家が集い協議を重ねた結果、専門家が連携して100社分の診断データを集めて、日本の産業界の現状に立脚した新たな解決方法（Workplace Transformation）を模索するプロジェクトを立ち上げました。

今回の取り組みは100社限定ですが、これが日本企業の健全な発展と、若者のキャリア支援につながるあらたなムーブメントのきっかけとなれば幸いです。現状の組織や職場に問題を感じておられるみなさまのご参画をお待ちしております。

一般社団法人キャリアメンターネットワーク  
〒103-0004

東京都中央区東日本橋二丁目28番4号

<http://career-mentor.net>

E-mail [info@career-mentor.net](mailto:info@career-mentor.net)

TEL 03-6311-1811 / FAX 03-6685-7876



代表理事 目黒 昭一郎

一般社団法人キャリア・メンター・ネットワーク

専務理事 堀口 卓志

